

# Décision et exécution : s'assurer que vos initiatives produisent d'excellents résultats

Une étude révèle pourquoi la qualité de la prise de décisions et l'efficacité de l'exécution de la stratégie assurent à parts égales le maintien de votre compétitivité.

## Seulement 14 % des cadres approuvent la gouvernance de leur organisation.<sup>1</sup>

Autrement dit, 86 % des cadres estiment leur organisation incapable de prendre rapidement des décisions efficaces fondées sur des données exactes, une bonne évaluation des risques ou les résultats métiers. Cette préoccupation majeure liée au problème systémique de l'échec de l'exécution de la stratégie occupe une place centrale dans la dernière étude réalisée par Economist Impact à la demande de Planview.

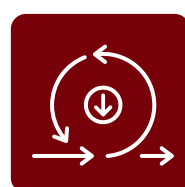
### LES ENJEUX



Une **prise de décision efficace** permet aux entreprises de réagir rapidement à l'évolution de l'environnement économique, d'atténuer les risques et de réduire le time-to-market.



Pourtant, 85 % des cadres jugent insuffisante la capacité d'adaptation de leur organisation, symptôme d'un manque d'agilité dans la prise de décision.<sup>1</sup>



Le manque d'agilité empêche les cadres de prendre plus rapidement de meilleures décisions et de concrétiser la stratégie (taux d'échec de 60 à 90 %).<sup>2</sup>

### PRISE DE DÉCISION : LES QUATRE LACUNES

À la demande de Planview, Economist Impact a demandé à 600 cadres pourquoi les organisations n'atteignent pas leurs objectifs stratégiques.<sup>1</sup> L'étude révèle une corrélation entre gouvernance décisionnelle inefficace et échec de l'exécution de la stratégie.

#### LA PLUPART DES DÉCISIONS SE BASENT SUR DES DONNÉES INCOMPLÈTES OU INEXACTES.

84 %

des cadres reconnaissent la nécessité d'améliorer la prise de décision

#### LA PRISE DE DÉCISION NE S'ACCOMPAGNE PAS TOUJOURS DE RÉSULTATS TRAÇABLES.

84 %

des cadres pensent que leur organisation doit améliorer la traçabilité dans les systèmes de définition d'objectifs et de monitoring de la performance

#### LES ORGANISATIONS OMETTENT GÉNÉRALEMENT DE SUIVRE L'EXÉCUTION DES DÉCISIONS.

86 %

des cadres jugent que leur organisation doit responsabiliser les équipes à l'égard de l'exécution de la stratégie

#### LES ORGANISATIONS PARVIENNENT RAREMENT À IMPLIQUER TOUTES LES PARTIES PRENANTES DANS LA PRISE DE DÉCISIONS STRATÉGIQUES.

Plus de 80 %

des cadres confirment la nécessité d'améliorer la communication interne, la collaboration transverse et l'engagement des équipes dans leurs entreprises

### GAGNEZ EN COMPÉTITIVITÉ

**Une décision sans exécution ressemble à un avion sans piste d'atterrissage.**

Pour gagner en rapidité et en qualité, les cadres doivent combler les lacunes des processus décisionnels. Cependant, même les meilleures décisions tombent à l'eau sans exécution. Décision et exécution : il vous faut donc les deux.

**Une certitude : l'échec de l'exécution de la stratégie vous empêche de libérer le véritable potentiel de vos décisions.**

Les cadres doivent optimiser l'exécution de la stratégie de leurs organisations pour gagner en compétitivité.



### POUR ALLER PLUS LOIN

Découvrez cinq recommandations pour une exécution efficace de votre stratégie et profitez de l'analyse de spécialistes avec l'étude **Bridging the Gap: Turning Strategy into Reality**, réalisée par Economist Impact à la demande de Planview.

Recevoir le rapport

Sources  
 1 Bridging the gap: turning strategy into reality. Réalisée par Economist Impact à la demande de Planview, l'enquête a été menée dans sept pays (Allemagne, Australie, États-Unis, France, Nouvelle-Zélande, Royaume-Uni et Singapour) et six secteurs différents (services aux entreprises et services professionnels, services financiers, santé et sciences de la vie, technologies de l'information et de la communication, production industrielle, retail et produits de grande consommation). La plupart des entreprises interrogées ont un chiffre d'affaires annuel supérieur à 1 milliard de dollars US.  
 2 <https://hbswk.hbs.edu/item/creating-the-office-of-strategy-management>