

État des lieux de l'exécution de la stratégie :

Accepter l'incertitude pour s'adapter plus rapidement

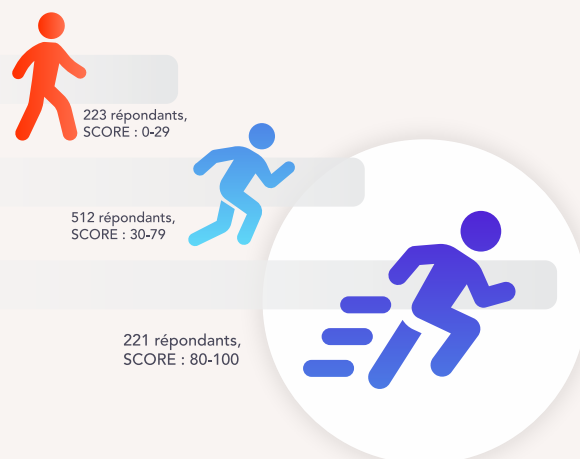
Un rapport comparatif



Un rapport comparatif, basé sur les réponses à un sondage de près de 1 000 professionnels métiers et IT du monde entier, offre des recommandations pragmatiques visant à aider les responsables métiers, IT et financiers à créer un lien étroit entre stratégie et exécution, à s'adapter plus rapidement aux conditions changeantes et aux événements perturbateurs, et à obtenir des résultats opérationnels de qualité.

Un indice d'exécution de la stratégie a été déterminé pour chaque répondant en fonction de l'évaluation donnée pour cinq compétences clés de l'exécution de la stratégie. L'analyse des résultats a alors permis de classer les entreprises en trois catégories distinctes :

- **Retardataires de l'exécution de la stratégie :**
Mettent plus de temps à réagir au changement et éprouvent parfois des difficultés à aller de l'avant
- **Challengers de l'exécution de la stratégie :**
Ils avancent, mais ils le font par à-coups, incapables de se montrer rapides de façon constante
- **Leaders de l'exécution de la stratégie :**
Les organisations les plus rapides, qui obtiennent également les meilleurs résultats



Sur les 956 répondants, 221 entrent dans la catégorie des « leaders de l'exécution de la stratégie ».

Les résultats de l'étude révèlent **quatre pratiques que ces leaders de l'exécution de la stratégie utilisent** pour aller plus vite et obtenir de meilleurs résultats que les autres. Le suivi de ce modèle ouvre la voie à une adaptation plus rapide de l'exécution de la stratégie et à une amélioration de la performance.

1. REPLANIFIER EN CONTINU

Les leaders de l'exécution de la stratégie réexaminent et ajustent fréquemment les stratégies, les financements et les plans d'exploitation dans le cadre de leurs processus métiers standard.



Près de **85%**

des entreprises interrogées exploitent une forme ou une autre de pratiques Lean ou Agile

2. UTILISER LES PRATIQUES LEAN ET AGILE À GRANDE ÉCHELLE

Les leaders de l'exécution de la stratégie sont quatre fois plus susceptibles que les challengers d'être tout à fait convaincus de l'adéquation entre les activités des équipes et les objectifs stratégiques poursuivis.

3. FOURNIR DES DONNÉES RÉCENTES ET FIABLES DE LA STRATÉGIE À L'EXÉCUTION

Les leaders de l'exécution de la stratégie trouvent trois fois moins difficile de rassembler et d'analyser des informations.



49%

des leaders de l'exécution de la stratégie comptent mettre en œuvre des technologies pour automatiser les processus et améliorer leur efficacité dans l'année à venir

4. INVESTIR DANS LA TECHNOLOGIE POUR COMPRENDRE L'IMPACT DES CHANGEMENTS

Les leaders de l'exécution de la stratégie répondent au besoin de centralisation des informations et de capacités d'analyse.

Accepter l'incertitude : Opérationnaliser la vitesse et la performance

Une chose est sûre : les perturbations et l'incertitude ne sont pas près de disparaître du paysage du monde du travail. Pour prospérer, toutes les organisations doivent s'améliorer en continu en rendant leurs processus d'exécution de la stratégie intrinsèquement agiles et s'adapter rapidement au changement. Votre organisation acceptera-t-elle l'incertitude, ou la subira-t-elle de plein fouet ?

Pour en savoir plus sur les résultats et les éclairages du sondage, lisez le rapport comparatif ici :

État des lieux de l'exécution de la stratégie : Accepter l'incertitude pour s'adapter plus rapidement